

Wir lassen Sie nicht im Regen stehen!

Work & Life Netzwerk



Work & Life **Wirtschaftshub**

S. Burbank CTM Work & Life Network Office

Netzwerk-Manager: Dipl.-Wirt.-Ing. **Karl-Heinz Burbank**

Friedenstr. 25b – 39221 Biere - Tel.: 0177 44 54 014

E-Mail: office@ctm-projekt.de - Website: www.ctm-projekt.de

INHALT

WORK & LIFE	4
Gerne arbeiten. Gut leben. Sicher vorsorgen.	4
Grundidee Work & Life verbindet Arbeit, Wohnen, Lebensqualität und Zukunftssicherheit zu einem gemeinsamen Lebensmodell.	4
Leitgedanke	5
Gerne arbeiten	5
Gut leben	5
Sicher vorsorgen	5
Zielgruppe	6
Das Problem vieler Menschen	7
Der Ansatz von Work & Life	7
Beratungsmodell	8
Phase 1 — Standortbestimmung	8
Phase 2 — Möglichkeiten erkennen	8
Phase 3 — Lebensmodell entwickeln	8
Phase 4 — Umsetzung begleiten	9
Besonderheit des Konzepts	9
Mögliche Angebote	10
Einzelgespräche	10
Workshops	10
Unternehmensansatz	10
Netzwerkmodell	10
Vision	11
Der Work & Life Wirtschaftshub	11
Unternehmerischer Hintergrund	11
Die Grundidee des Wirtschaftshubs	12
Das Ziel	12
Das Strukturmodell	13
1. Unternehmensseite	13
2. Fachkräfteseite	13
3. Standortseite	13
Wirtschaftlicher Nutzen	14
Für Unternehmen	14
Für Fachkräfte	14

Für Regionen	14
Positionierung des Wirtschaftshubs	15
Mögliche Entwicklungsfelder	15
Work & Life Hubs	15
Unternehmensnetzwerke	16
Fachkräfte-Netzwerke	16
Immobilien- und Entwicklungsprojekte	16
Regionale Innovationsmodelle	16
Langfristige Vision	16
Aufbau der Community	17
Niedrige Einstiegshürde	17
Leistungen im Netzwerk	17
Wichtige Botschaften	18
Für Fachkräfte	18
Für Familien	18
Für Unternehmen	18
Für Regionen	18
Langfristige Entwicklung	19
Grundprinzip	19

WORK & LIFE

Gerne arbeiten. Gut leben. Sicher vorsorgen.

Grundidee

Work & Life verbindet Arbeit, Wohnen, Lebensqualität und Zukunftssicherheit zu einem gemeinsamen Lebensmodell.

Viele Menschen funktionieren heute nur noch zwischen Beruf, steigenden Kosten und fehlender Zeit. Gleichzeitig wünschen sich die meisten:

- Sicherheit im Beruf
- mehr Zeit für Familie
- ein gesundes Umfeld
- bezahlbares Wohnen
- finanzielle Stabilität
- eine sichere Zukunft

Doch genau diese Ziele wirken oft unerreichbar.

Work & Life soll Menschen dabei helfen, realistische Wege zu einem besseren und stabileren Leben zu entwickeln.

Nicht theoretisch. Sondern praktisch, individuell und umsetzbar.

Leitgedanke

Gerne arbeiten. Gut leben. Sicher vorsorgen.

Dieser Satz verbindet die drei wichtigsten Lebensbereiche:

Gerne arbeiten

- sinnvolle Tätigkeit
- moderne Arbeitsmodelle
- Homeoffice und hybride Arbeit
- berufliche Stabilität
- weniger Stress

Gut leben

- passende Wohnsituation
- Stadt, Kleinstadt oder Land
- Familie und Freizeit
- Gesundheit und Lebensqualität
- Zeit statt Dauerbelastung

Sicher vorsorgen

- finanzielle Stabilität
 - Eigentum oder langfristige Sicherheit
 - nachhaltige Lebensplanung
 - Zukunft für Familie und Kinder
-

Zielgruppe

Die erste Zielgruppe entsteht aus bestehenden Kontakten.

Vorteile:

- bereits vorhandene Vertrauensbasis
- Verständnis für berufliche Situationen
- Zugang zu Unternehmen und Entscheidern
- Möglichkeit für persönliche Gespräche
- Netzwerk kann organisch wachsen

Besonders geeignet:

- Angestellte mit hoher Belastung
 - Fachkräfte mit Homeoffice-Möglichkeiten
 - Familien mit Wunsch nach Veränderung
 - Menschen zwischen 30 und 55
 - Personen mit Interesse an Eigentum oder Standortwechsel
-

Das Problem vieler Menschen

Viele Menschen erleben heute:

- hohe Wohnkosten
- Unsicherheit im Arbeitsleben
- Zeitmangel
- gesundheitliche Belastung
- fehlende Perspektiven und Angst vor Veränderung

Oft fehlt nicht die Motivation.

Sondern:

- Orientierung und Struktur
- Wissen über Möglichkeiten
- ein realistischer Umsetzungsplan
- Unterstützung bei Entscheidungen

Der Ansatz von Work & Life

Work & Life betrachtet nicht nur den Beruf. Sondern das gesamte Lebensmodell.

Die zentrale Frage lautet: Wie kann ein Mensch Arbeit, Wohnen, Gesundheit und Zukunft sinnvoll miteinander verbinden?

Dabei entstehen individuelle Lösungen.

Zum Beispiel:

- Homeoffice oder Hybridmodelle
 - berufliche Neuorientierung
 - Leben außerhalb teurer Großstädte
 - Altbau sanieren statt Neubau
 - Eigenleistung statt Vollfinanzierung
 - bessere Zeit- und Lebensmodelle
 - langfristige Vorsorge
-

Beratungsmodell

Phase 1 — Standortbestimmung

Analyse der aktuellen Situation:

- Beruf
- Einkommen
- Familie
- Wohnsituation
- Belastung
- Wünsche und Ziele

Phase 2 — Möglichkeiten erkennen

Gemeinsam werden neue Optionen geprüft:

- Homeoffice-Möglichkeiten
- flexible Arbeitsmodelle
- Wohnorte
- Immobilienoptionen
- Sanierung oder Neubau
- Eigenleistung
- Förderungen

Phase 3 — Lebensmodell entwickeln

Entwicklung eines realistischen Gesamtmodells:

- Arbeitsmodell
- Wohnmodell
- Finanzrahmen
- Zeit-Modell
- Zukunftsplanung

Phase 4 — Umsetzung begleiten

Unterstützung bei:

- Gesprächen mit Arbeitgebern
 - Bewerbungen
 - Netzwerkaufbau
 - Strukturierung der nächsten Schritte
 - Motivation und Orientierung
-

Besonderheit des Konzepts

Work & Life verkauft keine Work & Life verkauft kein Coaching.

Work & Life unterstützt Menschen dabei, ihr Leben neu und realistischer zu organisieren.

Der emotionale Kern ist:

- Sicherheit
 - Ruhe
 - Selbstbestimmung
 - Lebensqualität
 - Zukunftssicherheit
-

Mögliche Angebote

Einzelgespräche

Persönliche Analyse und Entwicklung eines Lebensmodells.

Workshops

Themen wie:

- Homeoffice und Lebensqualität
- Leben außerhalb der Großstadt
- Eigentum trotz hoher Preise
- Zukunftsplanung für Familien

Unternehmensansatz

Unternehmen unterstützen, Mitarbeitermodelle moderner und familienfreundlicher zu gestalten.

Netzwerkmodell

Aufbau eines Netzwerks aus:

- Arbeitgebern
 - Immobilienpartnern
 - Handwerkern
 - Finanzierungsberatern
 - Fördermittel-Experten
-

Vision

Work & Life soll Menschen helfen,

nicht nur erfolgreicher, sondern langfristig stabiler, ruhiger und lebenswerter zu leben.
Gerne arbeiten. Gut leben. Sicher vorsorgen.

Der Work & Life Wirtschaftshub

Unternehmerischer Hintergrund

Als Unternehmer mit jahrzehntelanger Erfahrung in:

- Projektentwicklung
- Consulting
- Netzwerkaufbau
- Strukturentwicklung
- Prozessorganisation

zeigt die praktische Erfahrung immer wieder:

Viele kleine und mittelständische Unternehmen scheitern nicht an fehlender Kompetenz.

Sondern an:

- Überlastung
- fehlenden Strukturen
- Fachkräftemangel
- ineffizienten Abläufen
- fehlender Entlastung im Tagesgeschäft

Parallel dazu verändert sich die Arbeitswelt.

Immer mehr Fachkräfte suchen Alternativen zur Großstadt. Nicht aus mangelnder Leistungsbereitschaft, sondern weil Arbeit und Leben wieder besser zusammenpassen sollen.

Die Grundidee des Wirtschaftshubs

Der Work & Life Wirtschaftshub ist kein theoretisches Zukunftsmodell.

Er ist eine wirtschaftlich gedachte Infrastruktur.

Das Modell verbindet:

- Unternehmen
- Fachkräfte
- moderne Arbeitsmodelle
- Backoffice-Strukturen
- Projektunterstützung
- Remote-Arbeitsplätze
- Wohnraum
- regionale Entwicklung

zu einem gemeinsamen wirtschaftlichen System.

Das Ziel

Das Ziel ist nicht, Menschen einfach „aufs Land“ oder in kleinere Städte zu bringen.

Das Ziel ist:

wirtschaftliche Bedingungen zu schaffen, die es attraktiv machen, dort zu leben und zu arbeiten.

Dadurch entstehen:

- neue wirtschaftliche Perspektiven
 - stabile Arbeitsmodelle
 - attraktivere Lebensbedingungen
 - Entlastung für Unternehmen
 - neue Chancen für Regionen
-

Das Strukturmodell

1. Unternehmensseite

Kleine und mittelständische Unternehmen erhalten:

- professionelle Backoffice-Strukturen
- Projektunterstützung
- flexible Fachkräfte
- moderne Remote-Modelle
- organisatorische Entlastung
- Zugang zu Netzwerken

Dadurch können Unternehmen effizienter arbeiten, ohne sofort große interne Strukturen aufbauen zu müssen.

2. Fachkräfteseite

Fachkräfte erhalten:

- moderne Arbeitsmöglichkeiten - hybride oder Remote-Arbeit
 - bessere Wohn- und Lebensmodelle
 - geringeren finanziellen Druck
 - mehr Lebensqualität - langfristige Perspektiven
-

3. Standortseite

Regionen profitieren durch:

- neue wirtschaftliche Aktivität - neue Arbeitsplätze
 - Nutzung vorhandener Immobilien
 - Sanierung und Entwicklung bestehender Gebäude
 - höhere Attraktivität für Familien und Fachkräfte
-

Wirtschaftlicher Nutzen

Für Unternehmen

- geringere Überlastung
- bessere Skalierbarkeit
- Zugang zu Fachkräften
- moderne Arbeitsstrukturen
- höhere Mitarbeiterbindung
- mehr Effizienz

Für Fachkräfte

- bessere Balance zwischen Arbeit und Leben
- bezahlbarer Wohnraum
- höhere Lebensqualität
- weniger Stress
- langfristige Sicherheit

Für Regionen

- wirtschaftliche Belebung
 - neue Netzwerke
 - nachhaltige Entwicklung
 - bessere Zukunftsperspektiven
-

Positionierung des Wirtschaftshubs

Der Work & Life Wirtschaftshub versteht sich nicht als:

- klassisches Coaching
- Förderprojekt
- ideologisches Regionalmodell
- reine Immobilienidee

Sondern als:

wirtschaftliches Effizienzmodell für moderne Arbeit und nachhaltige Lebensqualität.

Der Ansatz basiert auf:

- Unternehmergeist
- Strukturdenken
- wirtschaftlicher Realität
- pragmatischen Lösungen
- langfristiger Perspektive

Nicht Förderromantik, sondern reale wirtschaftliche Tragfähigkeit.

Mögliche Entwicklungsfelder

Work & Life Hubs

Regionale Standorte mit:

- Arbeitsplätzen
- Backoffice-Strukturen
- Projektservices
- Netzwerkflächen
- Wohnkonzepten

Unternehmensnetzwerke

Zusammenarbeit mehrerer Unternehmen innerhalb gemeinsamer Strukturen.

Fachkräfte-Netzwerke

Vernetzung von Experten, Remote-Mitarbeitern und Projektpartnern.

Immobilien- und Entwicklungsprojekte

Sanierung, Umnutzung und Entwicklung vorhandener Gebäude und Flächen.

Regionale Innovationsmodelle

Neue wirtschaftliche Modelle für kleinere Städte und Regionen.

Langfristige Vision

Der Work & Life Wirtschaftshub soll zeigen, dass wirtschaftlicher Erfolg, moderne Arbeit und hohe Lebensqualität kein Widerspruch sein müssen.

Die Zukunft der Arbeit entsteht nicht nur in Großstädten.

Sondern dort, wo wirtschaftliche Effizienz, moderne Infrastruktur und lebenswerte Bedingungen intelligent verbunden werden.

Gerne arbeiten. Gut leben. Sicher vorsorgen.

Aufbau der Community

Niedrige Einstiegshürde

Die Mitgliedschaft wird bewusst einfach und zugänglich bleiben.

Vorschlag:

- kostenlose Interessentenphase 3 Monate
- später symbolischer Mitgliedsbeitrag 5 €/Monat

Die Mitgliedschaft dient nicht primär zur Finanzierung.

Sondern zur:

- Bindung
 - Zugehörigkeit
 - Netzwerkbildung
 - Ernsthaftigkeit
 - Community-Entwicklung
-

Leistungen im Netzwerk

Die eigentlichen Leistungen werden direkt zwischen Mitgliedern und Leistungsgebern organisiert.

Zum Beispiel:

- Architekten
- Finanzierungsberater
- Handwerker
- Energieberater
- Projektentwickler
- Arbeitgeber
- Immobilienpartner
- Coaches
- Experten

Work & Life übernimmt dabei die Rolle von:

- Plattform
 - Netzwerk
 - Strukturgeber
 - Vermittler
 - Initiator - Community-Aufbau
-

Wichtige Botschaften

Für Fachkräfte

Wie wollen wir künftig leben und arbeiten?

Für Familien

Eigentum, Lebensqualität und Sicherheit müssen kein Widerspruch sein.

Für Unternehmen

Moderne Arbeits- und Lebensmodelle werden zum Wettbewerbsfaktor.

Für Regionen

Attraktive wirtschaftliche Bedingungen schaffen Zukunft.

Langfristige Entwicklung

Aus dem Netzwerk können später entstehen:

- regionale Work-&-Life-Hubs
 - Unternehmensnetzwerke
 - Fachkräfte-Netzwerke
 - Immobilien- und Sanierungsprojekte
 - Co-Working-Modelle
 - Beratungsangebote
 - digitale Plattformen
 - regionale Innovationsprojekte
-

Grundprinzip

Der Erfolg von Work & Life entsteht nicht durch Werbung allein.

Sondern durch:

- Vertrauen
- echte Gespräche
- konkrete Hilfe
- gute Netzwerke
- gemeinsame Interessen
- reale wirtschaftliche Vorteile

Gerne arbeiten. Gut leben. Sicher vorsorgen.